

## Bessere Personalentscheide

### Ausgangslage

- Theoretische Inhalte zu “Unconscious Bias” (Unbewusste Voreingenommenheit) sind noch nicht allgemein bekannt
- Oft fehlt es in der Praxis an geeigneten Handlungsanweisungen, wie wir
  - o uns unserer Voreingenommenheit bewusstwerden können und
  - o verhindern können, dass sie unsere Entscheide negativ beeinflusst

### Ergebnisse

- Teilnehmerinnen/Teilnehmer erkennen eigene unbewusste Voreingenommenheit
- Teilnehmerinnen/Teilnehmer verstehen, wie unbewusste Voreingenommenheit ihre Personalentscheide beeinflusst
- Teilnehmerinnen/Teilnehmer lernen, wie sie mögliche negative Einflüsse ihrer Voreingenommenheit auf ihre Personalentscheide reduzieren können

### Vorgehensweise

- 3-4 stündiger interaktiver Workshop (kurzer Theorieteil, praktische Übungen, Reflexion, konkrete Tipps für den Alltag)
- Fokus auf ausgewählte Personalentscheidungssituationen der jeweiligen Teilnehmergruppe
- Adressaten: Führungskräfte, Personalverantwortliche, Recruiter
- Sprachen: Deutsch und Englisch
- Max. 20 Teilnehmerinnen/Teilnehmer pro Workshop

### Ihr Nutzen aus einer Zusammenarbeit mit Christine Jordi

- Sie profitieren von meiner langen praktischen Erfahrung bzgl. Identifikation und Analyse der Auswirkungen von Voreingenommenheit auf Personalentscheidungen sowie der Umsetzung von konkreten Massnahmen, um diese zu verringern
- Aufgrund meiner Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung von unconscious bias Trainings und Workshops kann ich die Inhalte einfach auf Ihre Bedürfnisse und Ihr Umfeld anpassen
- Aufgrund meines Wissens aus der mit einer Schweizer Hochschule durchgeführten Analyse zum Thema unconscious Bias in Personalentscheiden und –prozessen kann ich Ihnen zusätzliche Verbesserungsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen aufzeigen