

Diversity & Inclusion in Ihrem Unternehmen

Ausgangslage

- Der Mehrwert von Diversity & Inclusion (D&I) für ein Unternehmen ist heute in weiten Wirtschaftskreisen anerkannt
- Wie dieser Mehrwert erzielt werden kann, was konkret die Ziele des Unternehmens bzgl. D&I sind und wer für deren Erreichung verantwortlich ist, ist häufig nicht eindeutig definiert

Ergebnisse

Sie verstehen, wie D&I zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen kann und haben definiert, was Sie bzgl. D&I erreichen wollen. Die drei wichtigsten Handlungsfelder sind identifiziert und die erforderlichen Massnahmen definiert

Vorgehensweise

- Mehrstufiger Beratungsansatz:
 - o Definition, wie D&I zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen kann und was Sie bzgl. D&I erreichen wollen
 - o Beurteilung, wo sie bzgl. Erreichung der definierten D&I Ziele in Ihrem Unternehmen stehen
 - o Identifikation der drei wichtigsten Handlungsfelder
 - o Erarbeiten eines Massnahmenkataloges pro Handlungsfeld und Vorschläge betr. Priorisierung
- Adressaten: Geschäftsleitungsmitglieder, Verantwortliche für D&I/Strategie/Unternehmensentwicklung/Change/Marketing
- Sprachen: Deutsch und Englisch

Ihr Nutzen aus einer Zusammenarbeit mit mir

- Sie profitieren von meinen Erfahrungen in der Erarbeitung und Umsetzung von D&I Strategien sowie der Implementierung von unternehmensweiten Veränderungsprojekten
- Im Rahmen meiner Ausbildung im Bereich Organisationsentwicklung, -beratung und Coaching am Institut für angewandte Psychologie der Universität Zürich habe ich neue Vorgehensweisen für die Entwicklung und Umsetzung von D&I im Unternehmen entwickelt und in der Praxis getestet
- Meine Fähigkeit und Erfahrung, auf allen Ebenen eines Unternehmens effektiv zu kommunizieren, hilft Ihnen, die erforderlichen Entscheidungsträger zu gewinnen und das Thema im Unternehmen zu etablieren