

## Lohngleichheit in Ihrem Unternehmen

### Ausgangslage

- Der Druck von Politik, Investoren und Mitarbeiterinnen auf die Unternehmen, Lohngleichheit herzustellen und evtl. Unterschiede transparent zu machen, wird immer grösser
- Unternehmen, die Lohngleichheit umsetzen, nutzen dies vermehrt als Differenzierungsmerkmal und Marktvorteil gegenüber Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, Kundinnen/Kunden und Investorinnen/Investoren
- Häufig scheitert Lohngleichheit nicht am Willen der Unternehmen, sondern an einer fehlenden Ursachenanalyse und der konsequenten Verfolgung eines langfristigen Massnahmenkataloges

### Ergebnisse

- Sie kennen die Ursachen für evtl. Ungleichheiten und haben wirkungsvolle Massnahmen sowie Verantwortlichkeiten definiert, um diese zu beheben
- Das Vorgehen für die regelmässige Überprüfung der Wirksamkeit ist definiert
- Ihr Unternehmen ist auf dem Markt als Lohngleichheits-Unternehmen bekannt

### Vorgehensweise

- Mehrstufiger Beratungsansatz
  - o Handlungsfelder aufgrund bestehender Lohnanalysen definieren
  - o In den ausgewählten Handlungsfeldern eine Ursachenanalyse durchführen und Hypothesen verifizieren (z.B. Lohnungleichheit wird durch Neueinstellungen „importiert“ etc.)
  - o Massnahmen definieren (z.B. Vorgaben für Recruiter, Transparenz und Quervergleiche bei Gehaltserhöhungen) und Verantwortlichkeiten festlegen
  - o Prozess für eine regelmässige Überprüfung bestimmen
  - o Kommunikationsinhalte intern/extern erarbeiten
- Adressaten: Geschäftsleitungsmitglieder, Führungskräfte, Lohnexperten
- Sprachen: Deutsch und Englisch

### Ihr Nutzen aus einer Zusammenarbeit mit mir

- Sie profitieren davon, dass ich ein Lohngleichheitsprojekt mit Ursachenanalyse sowie der Definition von Massnahmen, Prozessen und Verantwortlichkeiten bereits in einem Gross-Unternehmen erfolgreich umgesetzt habe
- Mit meinen ausgezeichneten analytischen Skills sowie der Fähigkeit, die relevanten Zusammenhänge herzustellen und pragmatische Lösungen zu entwickeln, mache ich Ihr Projekt zu einem Erfolg